


COMPETÊNCIAS ORGANIZACIONAIS



	Código do documento	Revisão	Data da aprovação	Nº. de páginas
	001	0.0	15/07/2019	2 de 7
COMPETÊNCIAS ORGANIZACIONAIS				


INFORMAÇÕES DE CONTROLE

Responsáveis pelo documento:

Responsável	Área	Assinatura
Aprovação/Revisão	Diretora Administrativa	
Alteração		

HISTÓRICO DO DOCUMENTO

Data	Revisão	Descrição das Alterações	Autor
		Elaboração do documento	Geonice Zibetti GZibetti Desenvolvimento Organizacional
30/07/2019	0.0	Aprovação do documento	

	Código do documento	Revisão	Data da aprovação	Nº. de páginas
	001	0.0	15/07/2019	3 de 7
COMPETÊNCIAS ORGANIZACIONAIS				

Nossa Missão

Contribuir na criação de condições e oportunidades a crianças e adolescentes, gerando transformação social, renda e cidadania.

Nossa Visão

Na dependência de Deus, realizar um trabalho com excelência, sendo referência na construção cidadã e na garantia de direitos.

Nossos Valores

- Ética
- Transparência
- Responsabilidade
- Comprometimento
- Respeito a diversidade


COMPETÊNCIAS ORGANIZACIONAIS

1. Gestão da Infraestrutura

- Frota de veículos próprios
- Logística de transporte do público atendido
- Logística de locomoção da equipe de profissionais
- Kit de equipamentos de informática para cada professor
- Laboratórios de informática
- Quadra de esporte
- Biblioteca
- Sala de música
- Kits de materiais pedagógicos adequados para as temáticas de ensino
- Materiais pedagógicos esportivos
- Instrumentos musicais
- Espaço para alimentação e preparação dos alimentos com equipamentos próprios
- Espaços para atendimento ao público com acessibilidade
- Lavanderia própria, com logística de lavagem dos uniformes

2. Excelência da didática educacional

- Equipe técnica especializada para cada programa
- Equipe de profissionais contratados em regime CLT
- Equipe de apoio com psicólogos, pedagogos, psicopedagogo e assistente social
- Planejamento pedagógicos lúdicos e dinâmicos

	Código do documento	Revisão	Data da aprovação	Nº. de páginas
	001	0.0	15/07/2019	4 de 7
COMPETÊNCIAS ORGANIZACIONAIS				

Nossa Missão

Contribuir na criação de condições e oportunidades a crianças e adolescentes, gerando transformação social, renda e cidadania.


Nossa Visão

Na dependência de Deus, realizar um trabalho com excelência, sendo referência na construção cidadã e na garantia de direitos.

Nossos Valores

- Ética
- Transparência
- Responsabilidade
- Comprometimento
- Respeito a diversidade

- Didática de ensino na metodologia de aprendizagem experiencial
 - Visitas técnicas para aprendizagem prática x teoria
 - Projetos sociais integrado com o plano pedagógico
 - Projetos de esporte e cultura para integração do público atendido
 - Iniciação e formação de músicos e instrumentistas
 - Captação de parceiros para capacitação do corpo funcional
 - Horta educacional e ecológica
- 3. Processos operacionais de projetos para captação de recursos**
- Equipe técnica específica para a captação de recursos
 - Ações estratégicas para pesquisa e elaboração de projetos para captação de recursos
 - Ações estratégias para captação de recursos de fontes diversas
 - Estratégias de captação de parceiros para doação financeira fixa e mensal
 - Ações estratégicas para captação de recursos em datas comemorativas
- 4. Gestão operacional administrativa otimizada**
- Excelência na prestação de serviços de aprendizagem
 - Excelência na prestação de serviços de convivência
 - Fluxo e mapeamento dos processos operacionais e administrativos

	Código do documento	Revisão	Data da aprovação	Nº. de páginas
	001	0.0	15/07/2019	5 de 7
COMPETÊNCIAS ORGANIZACIONAIS				

Nossa Missão

Contribuir na criação de condições e oportunidades a crianças e adolescentes, gerando transformação social, renda e cidadania.


Nossa Visão

Na dependência de Deus, realizar um trabalho com excelência, sendo referência na construção cidadã e na garantia de direitos.

Nossos Valores

- Ética
- Transparência
- Responsabilidade
- Comprometimento
- Respeito a diversidade

- Software de gestão operacional integrada
 - Manual de cargos e funções
 - Planejamento da logística de execução dos programas
 - Integração entre os processos das áreas e a cultura organizacional
- 5. Gestão dos processos de alimentação do público atendido**
- Fluxo e produção própria das refeições para o público atendido e empregados
 - Fluxo dos processos de alimentação conforme as normas de boas práticas de manipulação de alimentos
 - Fluxo logístico de distribuição dos lanches nos municípios e na estrutura da empresa
 - Planejamento do cardápio de lanches e refeições para os diferentes públicos atendidos
 - Profissional adequado para elaboração do cardápio equilibrado de refeições
 - Horta funcional própria
- 6. Processos de sustentabilidade ambiental**
- Sistemas de captação, tratamento e distribuição de água da chuva
 - Sistemas de compostagem para aproveitamento dos resíduos orgânicos
 - Sala de aula com teto ecológico e horta para diminuição de calor

	Código do documento	Revisão	Data da aprovação	Nº. de páginas
	001	0.0	15/07/2019	6 de 7
COMPETÊNCIAS ORGANIZACIONAIS				

Nossa Missão

Contribuir na criação de condições e oportunidades a crianças e adolescentes, gerando transformação social, renda e cidadania.


Nossa Visão

Na dependência de Deus, realizar um trabalho com excelência, sendo referência na construção cidadã e na garantia de direitos.

Nossos Valores

- Ética
- Transparência
- Responsabilidade
- Comprometimento
- Respeito a diversidade

	<p>7. Imagem Institucional</p> <ul style="list-style-type: none"> • Credibilidade da marca • Monitoramento do mercado • Monitoramento da satisfação de todos serviços prestados • Informativo mensal das ações executadas entregue aos parceiros • Preocupação com a identidade visual da empresa • Valorização do seu corpo funcional
COMPETÊNCIAS INDIVIDUAIS	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aprimoramento dos Processos de Trabalho 2. Foco no atendimento da criança e do adolescente 3. Orientação para resultados 4. Responsabilidade e disciplina 5. Cooperação e Trabalho em equipe 6. Liderança e Desenvolvimento de Pessoas 7. Comunicação eficaz 8. Gestão de Projetos e captação de recursos

	Código do documento	Revisão	Data da aprovação	Nº. de páginas
	001	0.0	15/07/2019	7 de 7
COMPETÊNCIAS ORGANIZACIONAIS				

CONCEITOS DAS COMPETÊNCIAS INDIVIDUAIS

1. Aprimoramento dos Processos de Trabalho: estar sempre buscando novos conhecimentos, reciclagem, bem como identificar formas de otimização dos processos de trabalho.
2. Foco no atendimento da criança e do adolescente: contribuir na formação e preparação, para inclusão no mercado de trabalho e formação enquanto cidadão, para que estes sejam competitivos no mundo do trabalho.
3. Orientação para resultados: atingir os resultados quanto a sua finalidade, bem como nos aspectos financeiros, aliado aos valores de ética, transparência, responsabilidade, comprometimento e respeito a diversidade.
4. Responsabilidade e disciplina: fazer com zelo as atividades que cabe a cada função, bem como cumprir as normas internas da instituição, relacionando-se com empatia.
5. Cooperação e Trabalho em equipe: trabalhar em prol de um mesmo objetivo, assumindo a responsabilidade independente da sua área de atuação.
6. Liderança e Desenvolvimento de Pessoas: Postura assertiva, clara e ética, conduzindo e direcionando as pessoas para aquilo que precisa ser realizado. Desenvolver habilidades para lidar com pessoas.
7. Visão sistêmica: Compreender o porquê a organização existe, sua finalidade, seus objetivos e valores. Perceber quais são os caminhos futuros e como os recursos financeiros e humanos podem ser utilizados de forma eficiente e otimizada.
8. Comunicação eficaz: Expressar-se de forma clara, objetiva (sem rodeios) e específica, respeitando as pessoas e suas diferenças.
9. Gestão de Projetos e captação de recursos: conhecer e reconhecer a necessidade da instituição, identificando oportunidades que propiciem a captação de recursos financeiros. Enxergar oportunidades que possam beneficiar a instituição, compreender o que posso contribuir considerando o meio que está inserido.